

PLAN STRATÉGIQUE



2025-2030

Notre mission

Offrir des services de garde éducatifs aux enfants dans un environnement naturel, sécuritaire et stimulant. Favoriser l'inclusion et le développement de saines habitudes de vie auprès des enfants. Offrir aux familles, une expérience de vie enrichissante, un accompagnement personnalisé et un sincère partenariat dans l'éducation de leurs tout-petits !

Notre vision

Un milieu de vie épanouissant et chaleureux où tout un chacun se sent responsable et heureux de participer au développement de l'enfant. Grandir ensemble chaque jour, en collaborant avec les enfants, les parents et le personnel. Prendre le temps avec chacun et vivre proactivement le moment présent, en appliquant la pédagogie par la nature.

Nos valeurs

Références dans nos actions quotidiennes, tant auprès des enfants, de l'équipe de travail que des parents utilisateurs du milieu. La coopération, l'équité, le respect, le plaisir, l'autonomie et l'estime de soi sont mis de l'avant chaque jour. C'est aussi grâce à ces valeurs qu'il fait bon vivre au CPE Chez Nous.

Notre plan stratégique

Le plan stratégique contribue à officialiser notre vision, choisir nos orientations et mieux connaître notre écosystème.

Il permet de déterminer des stratégies innovantes et performantes et faire des choix éclairés.

En bref, il donne un sens au quotidien de notre équipe!



4 orientations stratégiques

**Mobiliser une
équipe performante
et engagée**

Environnement motivant
où l'énergie est mise en
commun pour accomplir
un oeuvre collectif

**Être un employeur
attractif et susciter
un engouement**

Environnement enchanteur
pour les employés et les
familles, où chacun se
sentira valorisé et impliqué

**Mettre en place
des technologies
performantes**

Environnement perfor-
mant qui soutiendra
l'efficience et l'orga-
nisation du milieu

**Assurer une
gestion des
actifs efficaces**

Environnement permet-
tant d'assurer un usage
judicieux des ressources
financières et matérielles

ORIENTATIONS STRATÉGIQUES

Mobiliser une équipe performante et engagée

Être un employeur attractif et susciter un engouement

OBJECTIFS

- Enrichir et renforcer des interventions éducatives de qualité
- Assurer un niveau de formation, inspiré de pratiques probantes, pour le personnel
- Optimiser les ressources humaines et matérielles
- Systématiser le partage des connaissances et des ressources
- Consolider les apprentissages de l'équipe à travers les dimensions de la qualité éducative
- Maintenir un environnement positif
- Communication transparente

- Maintenir un haut niveau d'engagement des employés
- Promouvoir le milieu à l'externe
- Offrir un milieu de travail centré sur le bien-être des individus
- Créer un sentiment d'appartenance
- Faire preuve de flexibilité et être à l'écoute

ACTIONS SPÉCIFIQUES

- Définir l'identité du CPE en termes d'éducation par la nature
- Élaborer un plan de formation annuel
- Soutenir le développement des compétences professionnelles
- Offrir de l'accompagnement individualisé
- Créer des occasions de réseautage afin de favoriser le partage de bonnes pratiques et le développement de collaborations
- Déterminer un processus de suivi des actions de réinvestissement dans les pratiques quotidiennes
- Valoriser la contribution et la reconnaissance du personnel

- Préparer la relève et planifier les besoins en ressources humaines
- Accroître les opportunités de stages et les parcours travail-études
- Maintenir une gestion RH basé sur le dialogue avec les employés
- Développer et mettre en place une culture de travail valorisante
- Organiser et favoriser la tenue d'événements rassembleurs
- Encourager l'engagement des parents dans l'évolution éducative de leur enfant
- Promouvoir la qualité de nos services de garde

ORIENTATIONS STRATÉGIQUES

Mettre en place des technologies performantes

Assurer une gestion des actifs efficaces

OBJECTIFS

- Créer un espace de travail numérique
- Optimisation de l'efficacité informatique
- Assurer une infrastructure robuste
- Formation et support technique
- Innovation continue

- Développer et maintenir une culture de responsabilisation auprès des équipes
- Pérenniser le capital immobilier
- Intégrer la gestion de l'agrandissement Jolley au sein du CPE de manière harmonieuse

ACTIONS SPÉCIFIQUES

- Créer un écosystème virtuel où les employés peuvent accéder aux informations et travailler de manière efficace.
- Identifier les domaines où l'efficacité peut être améliorée
- S'assurer que les serveurs, le réseau et les systèmes sont fiables et évolutifs avec une équipe de support technique réactive
- Mettre en place des mesures de sécurité pour protéger les données
- Offrir des formations aux employés pour maîtriser les nouvelles technologies
- Être à l'affût des nouvelles tendances technologiques

- Mettre en place un processus d'entretien du matériel (éducatrices)
- Élaborer un plan d'entretien curatif et préventif des immeubles (gestion)
- Effectuer des suivis sur l'avancement des travaux d'agrandissement auprès de l'équipe de travail